

MitMenschen führen

Neue Führungskräfte braucht die Wirtschaft

Die Wirtschaft und die Gesellschaft befinden sich in einem rasanten Wandel. Gute Führung und Leadership wird immer anspruchsvoller und komplexer. Langjährige Studien wie z.Bsp. der Engagement Index von Gallup offenbaren, dass die emotionale Mitarbeiterbindung bei Firmen erschreckend tief ist. So verfügen über 2/3 der arbeitenden Schweizer Bevölkerung keine oder nur eine geringe emotionale Bindung zu ihrem Unternehmen.

Daher ist es nicht verwunderlich, dass sich gerade junge Menschen immer öfters gegen eine klassische Karriere im Unternehmen zu Gunsten ihrer Familie und ihren eigenen Freizeitbedürfnissen entscheiden. Das veränderte Werteverständnis junger Generationen bedeutet für die Zukunft auch ein verändertes Verhalten in der Führung. Zudem verschärft der demografische Wandel den Führungskräftemangel deutlich. Diese Faktoren und die allgemein oft festgestellte Führungsschwäche gefährden den wirtschaftlichen Erfolg jedes Unternehmens.

Neurowissenschaft trifft auf zeitgemässe Führungsausbildung

Emotional gebundene Mitarbeitende und Führungskräfte stehen dem Unternehmen auch in stürmischen Zeiten mit ihrer Intelligenz, Motivation und Fleiss zur Verfügung. Doch was genau braucht es dafür? Was sind die relevanten Erfolgsfaktoren für wertschätzende, humane Führung?

Antworten finden wir, wenn wir nachvollziehen können, wie unser Gehirn funktioniert und wie wir uns in verschiedenen Situationen verhalten.

Wenn wir besser verstehen, wie wir in unserem Alltag denken, fühlen und handeln, wie wir lernen und entscheiden, dann können wir auch mit weniger Aufwand, Konflikten und Fehlern zu wesentlich besseren Resultaten kommen. Wenn wir nicht einfach eine Verhaltensänderung durchsetzen, sondern wirklich wissen, welche Interventionen notwendig sind, um eine positive Verhaltensveränderung nachhaltig und dauerhaft zu bewirken.

Sie als Führungskraft sind zudem immer mehr gefordert, sich persönlich weiter zu entwickeln und gleichzeitig Ihre Mitarbeitenden in ihren Stärken und Begabungen zu fördern.

Damit all dies möglich wird, gilt es die entsprechenden Voraussetzungen und das Knowhow zu erarbeiten, um insbesondere eine wertebasierende Führungskultur zu schaffen. Wissen kann nicht 1:1 weitergegeben werden, sondern muss immer wieder neu gelernt werden. Dabei sind die neuesten Erkenntnisse aus den Neurowissenschaften, verknüpft mit praxisnahem Training die beste Grundlage für den erfolgreichen Einsatz im Alltag. Dies mit viel Individualität durch kleine Gruppen in einer umfassenden, einzigartigen Führungsausbildung.

Nutzen Sie die Chance, die Neurowissenschaft kombiniert mit viel Praxisbezug jetzt in Ihr Unternehmen zu holen!

Ablauf

Das Programm wird über den Zeitraum von 12 bis 14 Monaten durchgeführt und setzt sich aus 3 Komponenten zusammen:

Zu Beginn wird mit jedem Teilnehmer / Teilnehmerin individuell das persönliche Wertesystem gemessen und bewusst gemacht. So werden Neigungen, Fähigkeiten, Kompetenzen, Interessen und Potentiale wie auch die „Inneren Werte“ und die gegenwertige Situation der Person dargestellt. Die Messung des persönlichen Wertesystems ist ein Beginn, um konstruktive und sinnvolle Gespräche aufzubauen und den individuellen Tatsachen auf den Grund zu gehen. Die Analyse führt zu fundamentalen Einsichten, die für den einzelnen Menschen und dem Team von unschätzbarem Wert sind.

Die zweite Komponente besteht aus 12 Modulen, welche monatlich an ein bis 1½ Tagen durchgeführt werden. Die Module beinhalten auf der Basis der aktuellsten neurowissenschaftlichen Erkenntnissen Themen sowie Aufgabenstellungen für die Praxis. Aufgeführt hier eine nicht abschliessende Auswahl:

- Grundlagen der Neurobiologie
- Wahrnehmung, Emotionen, Lernprozesse
- Motivation, Entscheidungen, Abgrenzung, Selbstmanagement, Resilienz
- Empathie, Wertschätzung, Vorbild, Charisma, Führungspersönlichkeit, Führungsstile
- Menschentypologien, Teamrollen, Potenziale erkennen und fördern
- Kommunikation und Konflikte, Verhaltensänderung, Veränderungsprozesse
- Kritische Situationen wie z.Bsp. Kündigungen
- Kreativität und innovative Ideen, Spitzenleistungen im Team

In der dritten Komponente wird jeder Teilnehmer / jede Teilnehmerin über die gesamte Ausbildungsdauer individuell begleitet und gecoacht. Diese monatlichen Coachings dauern jeweils zwei Stunden, begünstigen einen hohen Praxistransfer des Gelernten und beschleunigen das persönliche und berufliche Vorwärtkommen.

Ergänzend wird der individuelle Austausch und die Kommunikation untereinander mit Erfahrungsworkshops gefördert. Zudem werden laufend aktuelle Fachliteratur, Fallbeispiele, Übungen und praxisnahe Arbeitstechniken vermittelt.

Ziele und Nutzen für die Teilnehmenden

Dieses Führungstraining positionieren wir nicht als eine Führungsausbildung im klassischen Sinn, sondern als umfassende Persönlichkeitsentwicklung gepaart mit konkreten Aufgabenstellungen für ein nachhaltiges, unternehmerisch erfolgreiches Handeln als Kadermitglied.

So lernen die Teilnehmenden

- Sich besser zu verstehen und zu optimieren
- Selbstsicherer zu werden
- Agieren statt reagieren
- Mit Charisma eine Vorbildfunktion ausüben

- Hirngerechte Kommunikation zu führen
- Konflikte wertschätzend zu lösen
- Sich vor Stress zu schützen und Resilienz aufzubauen
- Sich auf das Wesentliche zu fokussieren und Verantwortung teilen zu können
- Die optimale Teamzusammensetzung zu finden
- Das Team zu Höchstleistungen zu führen
- Das Potenzial von Mitarbeitern erkennen und fördern
- Mitarbeiter ans Unternehmen binden
- Herausforderungen im Alltag mit Leichtigkeit lösen zu können
- Ziele zu übertreffen

Rahmenbedingungen

Das Training richtet sich an Kadermitarbeitende mit Führungsfunktion. Die Anzahl Teilnehmer ist auf 8 Personen begrenzt, um möglichst viel Alltagspraxis integrieren zu können.

Für das Vorwärtkommen jedes Einzelnen wie in der Gruppe ist es unumgänglich, alle Termine vollständig zu besuchen, die Coachings zwischen den Modulen konsequent durchzuführen und Aufträge in der Praxis umzusetzen.

Durchführungsdaten, Ort, Kosten und Anmeldeprozess entnehmen Sie einem ausführlichen Detailprogramm. Diese Ausbildung führen wir auf Wunsch auch firmenintern durch. Fragen Sie uns an.

Die AKILAS Werte AG

Unsere Vision entspringt der gemeinsamen Leidenschaft - „Kulturwandel in Unternehmen“. Gemeinsam mit visionären Unternehmern und Führungskräften erarbeiten wir eine innovative Unternehmenskultur. Für Menschen – Mit Menschen. Wertebasiert und vertrauensvoll.

Alle unsere Trainer sind Mitglied der AFNB - Akademie für neurowissenschaftliches Bildungsmanagement und in Ausbildung zum Master of cognitive neuroscience (aon).

Die AKILAS Werte AG steht für den Adlerblick von aussen:

klar – einfach – umsetzungsstark – praxisbewährt

AKILAS Werte AG
Sägereistrasse 33, 8152 Glattbrugg
Tel: +41 44 975 21 71
www.akilas.ch

**MitMenschen führen - eine praxisnahe Ausbildung für Menschen,
die Weiterkommen wollen!**